



RĪGAS PAŠVALDĪBAS SIA „RĪGAS DZEMDĪBU NAMS” NEFINANŠU MĒRĶU UN FINANŠU MĒRĶU ĪSTENOŠANAS REZULTĀTI

(IZRAKSTS NO RĪGAS PAŠVALDĪBAS SIA „RĪGAS DZEMDĪBU NAMS”

DARBA PLĀNA 2014.GADAM IZPILDES NOVĒRTĒJUMA 12 MĒNEŠIEM, 12.01.2015.)



**Rīga
2014**

1. Pakalpojumu skaits 2014.gadā

1. STACIONĀRIE PAKALPOJUMI		2014. gads	
		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi
1.	Jaundzimušo intensīvā terapija un reanimācija (līdz 7.dzīves dienai)	745	-
2.	Dzemdības	6962	38
3.	Pārējie pakalpojumi (uzskaitīt)		
4.	- grūtniecības patoloģija (izrakstītās pacientes)	735	29
5.	- ginekoloģiskās pacientes	58	1

2. AMBULATORIE PAKALPOJUMI		2014. gads			
Deleģētā uzdevuma izpildes kritērijs		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi	Valsts apmaksāto pakalpojumu gaidīšanas rinda (dienas)	Komentāri
2.	bērnu neirologs	-	7		
3.	ginekologs un dzemdību speciālists	8488	559		
4.	oftalmologs	1190	22	vidēji 26 dienas	
5.	pediatrs	-	485		
6.	terapeits	-	26		
7.	ģenētiķis	231	11		
8.	neirosonogrāfija jaundzimušiem un zīdaiņiem	1091	259	vidēji 42 dienas	
9.	RTG	75	-		
10.	Usg ginekoloģiskā	4260	1896		
11.	Usg vēdera dobuma un virspusēji novietotiem orgāniem	-	-		
12.	KTG (kardiotokogrāfija)	3745	725		
DS gultas dienas		1106	10		

2. Dzemdību nama stratēģisko darbības uzdevumu 2014.gadā izpilde

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
I Pakalpojuma pieejamības uzlabošana	Optimizēt darba procesus	1) Ambulatoriskās nodaļas darba telpas no ēkas Nr.2 „vecā korpusa” gada sākumā pilnībā pārceltas uz ēku Nr.1 „jauno korpusu”, apvienojot vienkopus pakalpojumu sniegšanas vietas, tādējādi padarot ērtāku pakalpojuma saņemšanu klientiem. 2) Prenatālās diagnostikas centrā darbu uzsācis ārsts ģenētiķis, kurš sniedz valsts apmaksātus pakalpojumus. 3) Ieviesta jauna prenatālās diagnostikas metode – horija bārkstīņu biopsija prenatālās diagnostikas nodaļā.
	Paplašināt pakalpojumu klāstu	
	Uzturēt kapacitāti atbilstoši pakalpojuma pieprasījumam	
II Nepārtraukta pakalpojumu kvalitātes uzlabošana	Uzturēt kvalitātes vadības sistēmu atbilstoši LVS EN ISO 9001:2008 standartam	2014. gada 3.-4. aprīlī noticis Kvalitātes vadības sistēmas resertifikācijas audits atbilstoši ISO 9001:2008 „Kvalitātes pārvaldības sistēmas. Prasības” standarta prasībām. Audita rezultāti vērtējami kā ļoti labi. Līdz ar resertifikāciju tika pagarināta starptautiski atzītās

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
		<p>sertificējošās iestādes Det Norske Veritas izsniegtā sertifikāta Nr. 97851-2011-AQ-LVA-FINAS darbība līdz 2017. gada 31. maijam.</p> <p>Atkārtoti iegūta ārstniecības iestāžu kvalitātes balva nominācijā „Dzemdību nodaļa”.</p>
	<p>Uzturēt perinatālās aprūpes rādītājus labākus kā vidējos nozarē</p>	<p>2014.gada 27.martā Gada pārskates ietvaros veikta gada rādītāju analīze par 2013. gadu.</p>
<p>III Drošs un kvalitatīvs pakalpojums</p>	<p>Nodrošināt kompetentu personālu pakalpojuma sniegšanai</p>	<p>Personāla novērtēšana tika veikta 2013.gada IV ceturksnī. Novērtēti 289 darbinieki. Novērtēšanas rezultāti apstiprināti ar 17.04.2014. valdes sēdes lēmumu Nr.1 (protokols Nr.7). Personāla novērtēšana 2014.gadā saskaņā ar nolikuma noteikto kārtību uzsākta novembrī, rezultātu apkopošana notiks 2015.gada I ceturksnī.</p>
	<p>Pielietot mūsdienīgas tehnoloģijas</p>	<p>1) Uzsākts pulsa oksimetrijas skrīnings jaundzimušajiem kritisku iedzimtu sirdskaišu agrīnai diagnosticēšanai; 2) Iegādāta aparatūra un uzsākta konceptuāli atšķirīga jaundzimušo reanimācija ar T-veida elpināšanas ierīci; 3) Pilnveidota vakcinācijas kārtība – atdalīta ambulatoro un stacionāro pacientu plūsma, vakcinācija pret tuberkulozi koncentrēta vienā vakcinācijas kabinetā, izstrādāta vakcinācijas procedūra.</p>
	<p>Uzlabot pacientu sadzīves apstākļus</p>	<p>1) Pašu spēkiem veikti remonta darbi: • Iekārto griestu nomaiņu un ūdens un kanalizācijas pievadu remonts ēdināšanas kompleksa gaitenī; • Ēdināšanas kompleksa aukstuma telpu pagrabā kosmētiskais remonts saskaņā ar PVD prasībām. 2) Pacientu ēdienkarti izvērtējusi sertificēta uztura speciāliste, sniedzot ieteikumus nepieciešamām izmaiņām, lai klientiem piedāvātais ēdiens būtu atbilstošsveselīga uztura principiem. 3) Iegādāti pacientu ēdināšanas galdi – dēļi, kas novietojami pie gultas. 4) Uzsākts iepirkums mūsdienu prasībām atbilstošas pieejas ieviešanai – ēdiena izsniegšana termopaplātēs. 5) Pēc paplašu sistēmas ieviešanas, plānots uzsākt jaunu maksas pakalpojuma ieviešanu – ēdiena izvēli pēc pasūtījumu ēdienkartes.</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
V Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra	Modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas, aprīkojumu un pilnveidot pacientu aprūpes procesus	<p>Pašu spēkiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veikta ēkas Nr.2 inženiertehnisko sistēmu noslēgšana saistītā ar ēkas atbrīvošanu. • Veikta iekārto griestu nomaiņa un ūdens un kanalizācijas pievadu remonts ēdināšanas kompleksa gaitenī • Veikti jaundzimušo USG kabineta vienkāršotās renovācijas darbi; • Veikts 313. palātas kosmētiskais remonts; • Veikts palātu WC kosmētiskais remonts un santehnikas nomaiņa ēkā Nr.1 – četrām palātām; • Veikts jaundzimušo bērnu māsu posteņa grīdas seguma remonts ēkas Nr. 1 otrajā stāvā; • Veikts Ambulatoriskās nodaļas grūtnieču vingrošanas telpas kosmētiskais remonts. <p>Izveidota jauna visu ēku zibensaizsardzība.</p>
	Veikt teritorijas labiekārtošanu	Lai gan gada sākumā saistītais apakšuzdevums tika iekļauts plāna korekcijas sadaļā, tomēr pozitīvo finanšu resursu dēļ ir izdevies izveidot speciālu stāvvietu transportlīdzeklim, kuru vada persona ar kustību traucējumiem, un šai stāvvietai blakus uzstādīt ratiņkrēslu pacelāju.
		Lai gan gada sākumā saistītais apakšuzdevums tika iekļauts plāna korekcijas sadaļā, tomēr izstrādāta un veikta autotransporta apstāšanās vietu ceļa zīmju izvietošana pie Uzņemšanas nodaļas, lai koordinēti organizētu pacientu autotransporta piekļūšanu Uzņemšanas nodaļai autovadītājiem saprotamā veidā atbilstoši CSN noteikumiem.
Lai gan gada sākumā uzdevums tika iekļauts plāna korekcijas sadaļā, tomēr: 1) pozitīvo finanšu resursu dēļ ir izdevies veikt metāla režģu žoga nomaiņu Miera ielas pusē, izveidojot autotransporta un gājēju vārtus, tādējādi arī veicot uzlabojumus evakuācijas plāna izpildei, lai nodrošinātu cilvēku un autotransporta kustības plūsmu no drošās pulcēšanās vietas uz pagaidu uzturēšanās vietu vai nogādāšanu citā stacionārā. 2) veikti 4 žoga posmu atjaunošanas remontdarbi, jo 2 posmi tika izgāzti saistībā ar CSN uz Alojās ielas, kad žogā ietriecās automašīna, savukārt 2 posmi tika izgāzti rudens vētrā.		
V Informēts klients	Pilnveidot komunikāciju	<p>Organizēta Zīdīšanas veicināšanas nedēļa (norises laiks 2014.gada 1. līdz 7. augusts).</p> <p>2014.gada novembrī noorganizēts seminārs antenatālās aprūpes sniedzējiem par prenatālās diagnostikas pakalpojumiem un informācijai par Dzemdību nama koncepciju dzemdību vadīšanā un dzemdību atsāpināšanā.</p>
VI Atbilstoša infrastruktūra	Modernizēt un uzturēt darba telpas un aprīkojumu	2014.gada pirmajā pusgadā sagatavots un iesniegts projekta iesniegums par KPFI finanšu līdzekļu piesaisti ēkas Nr.1 energoefektivitātes paaugstināšanai.
		<p>Projekts tika atbalstīts, tomēr ņemot vērā Rīgas domes ierobežotās iespējas sniegt līdzfinansējumu, projekta realizācija netika uzsākta.</p> <p>Veikti Rīgas domes finansēti remonta darbi 3 ūdens un</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
		<p>kanalizācijas stāvvalu nomainībai un tiem blakus esošos palātu remonts.</p> <p>Izstrādāts tehniskais projekts 2 esošo ugunsgrēka signalizācijas sistēmu apvienošanai.</p> <p>Septiņu stāvu korpusa 5. un 6.stāvā veikta ugunsdrošības signalizācijas devēju nomainīšana un sistēma pieslēgta pie jaunas centrāles.</p>
VII Atbilstošs tehnoloģiskais nodrošinājums	Uzturēt mūsdienu prasībām atbilstošu tehnisko nodrošinājumu	<p>Skatīt stratēģisko mērķi „I Pakalpojuma pieejamības uzlabošana”.</p>
VIII Droša darba vide	Samazināt darba vides riskus Uzlabot inženiertehniskās un apkārtējās vides drošību	<p>1) Darba vides risku pārskatīšana notiek secīgi visām struktūrvienībām.</p> <p>2) 2014.gadā veikta sistemātiska darbinieku nosūtīšana uz obligātajām veselības pārbaudēm.</p> <p>1) 2014.gadā veikts darbs pie rīcības plānu ugunsgrēka gadījumā pārstrādes, tiešā veidā iesaistot pašas struktūrvienības, ar mērķi radīt plānus reālajai dzīvei. 2014.gadā pēc jaunās pieejas izstrādāti jauni 10 evakuācijas plāni visām Ārstniecības departamenta struktūrvienībām.</p> <p>2) Nomainītas kāpnes Tehniskajā korpusā, uzlabojot darba drošību.</p> <p>3) Izbūvēta jauna lūka septiņstāvu korpusa bēniņos iziešanai uz jumtu.</p> <p>4) Iegādāts jauns palģinventārs ugunsdrošībai – palagi pacientu iznešanai un ugunsgrēka pārklāji.</p> <p>5) Septiņu stāvu korpusa 5. un 6.stāvā veikta ugunsdrošības signalizācijas devēju nomainīšana un sistēma pieslēgta pie jaunas centrāles.</p>
IX Atbalsts darbinieku kompetences un informētības pilnveidošanai	Paaugstināt personāla kvalifikāciju un pilnveidot prasmes	<p>1) Divas reizes noorganizēti Jaundzimušo reanimācijas kursi;</p> <p>2) Noorganizēti kursi pieaugušo kardiopulmonālajā reanimācijā;</p> <p>3) Divas reizes organizēti Transfuzioloģijas pamatu kursi gan ārstiem, gan medicīniskās aprūpes personālam;</p> <p>4) Noorganizēts seminārs Jaundzimušo stabilizācija dzemdību zālē ar vieslektora no Lietuvas piedalīšanos.</p> <p>Veicinot darbinieku kompetences paaugstināšanu un jaunas pieredzes gūšanu, atbilstoši budžeta iespējām, atbalstīta dalība kongresos, konferencēs un aktuālos tālākizglītības pasākumos.</p>

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
		<p>1) Turpinās sadarbība ar 5 augstākās izglītības medicīnā iestādēm studentu un rezidentu klīniskajā apmācībā un prakses vietu nodrošināšanā.</p> <p>2) 2014.gadā atļauts veikt pētījumus 26 studentiem un rezidentiem.</p>
	Pilnveidot aktuālas informācijas apriti	Veicamo pasākumu un finansējuma ierobežotības dēļ pasākums nav realizēts.
X Personāla motivācija	Pilnveidot personāla motivēšanas sistēmu	2014.gadā izstrādāts konkursa norises nolikums un noorganizēts 1.reizi konkurss "Gada kolēģis", godinot gada kolēģus 11 nominācijās. Darbiniekiem - laureātiem piešķirtas gada balvas. Konkurss tiks organizēts katru gadu.
		2014.gadā atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem un konkursa "Gada kolēģis" ietvaros veikta darbinieku motivēšana, piešķirot naudas balvas.
		2014.gadā atbilstoši Rīgas domes Revīzijas pārvaldes revīzijas rezultātiem, konstatēti pilnveidojamie jautājumi un uzsākts intensīvs darbs pie procesu sakārtošanas.
	Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu	Organizēti komandas vienošanas pasākumi un dažādas akcijas vasaras un ziemas saulgriežos un citos valsts nozīmes svētkos, kā arī tematiskajos svētkos - Sieviešu dienā, Mātes dienā, Starptautiskajā vecmāšu dienā u.tml. 2014.gada augustā organizēta dalība Veselības nozares organizāciju sporta spēlēs.
XI Stabila un efektīva finanšu pārvaldība	Finanšu līdzekļu efektīva izmantošana	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu daļa izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde.
		Regulāri tiek veikta norēķinu uzskaitē, kas nodrošina kontroli pār katra darījuma izpildi un apmaksu atbilstoši līguma nosacījumiem.
		Analītiskā uzskaitē ir atsevišķi par norēķiniem ar katru debitoru un arī par katru akceptētu rēķinu. Debitoriem, kuri neievēro parāda apmaksas termiņu, tiek nosūtīta atgādinājuma vēstule. Ir noslēgts sadarbības līgums ar SIA Konsultatīvo sabiedrību „Conventus” par parādu atgūšanu. Periodiski tiek veikta datu salīdzināšana starp dažādām uzskaites sistēmām. Tiek pārbaudīts vai visas apmaksas ir ievadītas arī stacionāra medicīniskās uzskaites sistēmā.
	Naudas plūsmas plānošana Dzemdību nama finanšu stabilitātes nodrošināšanai	Periodiski tiek salīdzināti ieņēmumi un izdevumi 2 gadu griezumā, iepriekšējā perioda datus pārreķinot EUR pēc kursa 0.702804. Reizi mēnesī tiek veikta izdevumu un ieņēmumu kontrole, salīdzinot ar plānoto periodā.
Apstiprinātajā 2014. gada budžetā izdevumi ir vienādi ar ieņēmumiem. 2014. gadā pēc grāmatvedības uzskaites neauditētiem datiem kapitālsabiedrība ir strādājusi ar peļņu pirms nodokļu nomaksas EUR 164 128.	Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu daļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatotība. Preces tiek iepirktas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.	

Stratēģiskais mērķis	Stratēģijā noteiktie uzdevumi (2011.-2018.gads)	Izpilde 2014.gadā
XII Ilgtermiņa ieguldījumu plānošana	Investīciju plānošana	Tiek regulāri aktualizēts investīciju plāns un ir izdevies piesaistīt Rīgas domes investīcijas palātu remontam un stāvvadu nomaīgai septiņu stāvu korpusa 2. – 5. stāvos, kopā 12 palātas, t.sk. vienu 5. stāvā, pielāgojot pacientiem ar kustību traucējumiem.
	Investīciju piesaiste	
XIII Elektronisko pakalpojumu attīstīšana	Attīstīt informācijas pasniegšanu elektroniskajā vidē	1) Izstrādāts specializēts modulis, individuālas informācijas ar foto sniegšanai par ārstniecības personām. Informācija un fotogrāfiju galerijas izveide plānota 2015.gadā.
	Attīstīt elektroniskos pakalpojumus	2) Uzsākts darbs pie mājaslapas paplašināšanas, lai izvietotu pamatinformāciju angļu un krievu valodā.
	Pilnveidot telefonsakarus	3) Uzsākta mājaslapā pieejamās, praktiskās informācijas (padomi, ieteikumi u.c.) pārveidošana vizuāli izteiksmīgākā un lakoniskākā formātā (Infografikas), kas ļauj klientam vieglāk uztvert informāciju.
	Attīstīt informāciju tehnoloģiju vidi	<p>Īstenoti tehnoloģiskie pasākumi „Rīdzinieka kartes” autorizācijas nodrošināšanai.</p> <p>Klientu ērtībām turpināts darbs pie bezvadu tīkla ar pieslēgumu internetam paplašināšanas.</p> <p>Veikts audits informāciju tehnoloģiju sistēmu savstarpējās savietojamības izvērtēšanai un pilnveides iespēju noteikšanai.</p> <p>Atbilstoši audita ieteikumiem iegādāti 2 jauni datu serveri medicīnisko datu rezervēšanas sistēmas pilnveidei.</p>
XIV Ģimenes izglītošana	Pilnveidot mācību kursus topošajiem vecākiem	<p>Izstrādāti apmācību informatīvi ilustratīvi materiāli (Infografikas):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ieteikumi vingrojumiem pēcdzemdību periodā; - Ieteikumi grūtniecēm par fizisko aktivitāti; - Ko ņemt līdzi, dodoties uz dzemdībām?
	Iesaistīties reproduktīvās veselības veicināšanas procesā Rīgas pilsētā	2014.gada novembrī noorganizēts seminārs antenatālās aprūpes sniedzējiem par prenatālās diagnostikas pakalpojumiem un informācijai par Dzemdību nama koncepciju dzemdību vadīšanu un dzemdību atsāpināšanu.
		Saņemts dāvinājums - 2 bērna zīdīšanai piemēroti šūpuļkrēsli.
		Vasaras 3 mēnešos Rīgas Dzemdību nams piedalījās Labklājības ministrijas Nodarbinātības valsts aģentūras un Rīgas domes programmā „Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs” un vasaras 3 mēnešos nodrošina prakses vietas kopumā 18 skolēniem.
17 jaunieši, kuri plāno kļūt par mediķiem un strādāt dzemdniecības jomā, piedalījās „Ēnu dienā” 2014.		
Organizēta Zīdīšanas veicināšanas nedēļa (norises laiks 2014.gada 1. līdz 7. augusts).		
XV Līdzdalība e-veselības projekta realizēšanā	Iesaistīties e-veselības projekta realizēšanā	Izveidota darba grupa pacientu datu informācijas sistēmas „Medprogramma” pilnveidei, kas organizē pacientu datu bāzes pilnveides pasākumu īstenošanu.
	Nodrošināt informācijas, datu apmaiņas savietojamību	

3. Dzemdību nama 2014.gada ieņēmumu un izdevumu prognozes izpilde

Rādītāji	Apstiprinātais budžets 2014. gadam, EUR	2014. gada faktiskā izpilde, EUR	2014. gada gaidāmās izpildes rādītāji salīdzinājumā ar 2014. gada budžeta rādītājiem, EUR	
			EUR	%
Neto apgrozījums	6 357 776	6 582 648	224 872	103.54
Sniegto pakalpojumu izmaksas	6 071 273	6 145 262	73 989	101.22
Bruto peļņa vai zaudējumi	286 503	437 386	150 883	152.66
Administrācijas izmaksas	282 234	290 101	7 867	102.79
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	301 936	301 937	1	100.00
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	310 189	321 750	11 561	103.73
Pārējie procentu ieņēmumi un tamlīdzīgi ieņēmumi	3 984	11 419	7 435	286.62
Pārskata peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	0	138 891	138 891	
Atliktā uzņēmuma ienākumu nodokļa uzkrājumi		11259	11 259	
Uzņēmuma ienākumu nodoklis			0	
Pārskata peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	0	150 150	150 150	

RP SIA „Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, 2014. gada ieņēmumu budžets izstrādāts saskaņā ar Nacionālā veselības dienesta, turpmāk – NVD, 2014. gada 16. janvāra Līgumu Nr. 1-251-2013-6 par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, kā arī 2014. gada 14. janvāra Līgumu Nr. 1-955-2013-3 par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu 2014. gadam. Atbilstoši līgumu nosacījumiem, valsts apmaksāto ieņēmumu daļa palielināta par ieņēmumiem no veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri tiek apmaksāti pēc faktiski veiktā darba apjoma, ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem, ieņēmumiem par rezidentu apmācību, kā arī pārējiem medicīniskajiem ieņēmumiem un pārējiem saimnieciskās darbības ieņēmumiem.

2014. gadā Dzemdību nama neto apgrozījums tika plānots EUR 6 357 776. Ieņēmumu faktiskā izpilde 2014. gadā ir par EUR 224 872 jeb 3.54 % lielāka nekā plānots. 2014. gadā NVD piešķīra papildu finansējumu stacionāra infrastruktūras uzturēšanas izdevumu deficīta segšanai EUR 82 178 apmērā un EUR 39 603 medicīniskā aparātūras iegādei. Pavisam NVD piešķirtais papildu finansējums 2014. gadā bija EUR 121 781. Par sniegtajiem pakalpojumiem NVD 2014. gadā ar Dzemdību namu ir norēķinājies pilnā apmērā.

Sniegto pakalpojumu izmaksas ir par EUR 73 989 jeb 1.22 % lielākas nekā plānots. Pacientu skaita pieauguma rezultātā, palielinoties neto apgrozījumam, palielinājās arī izmaksas, kas saistītas ar ārstniecību. 2014. gadā administrācijas izmaksas ir par EUR 7 867 jeb 2.79 % lielākas nekā plānots. Administrācijas izmaksas palielinājums galvenokārt ir postenī personāla izmaksas. Šo izmaksu pieaugums radies uzsākot pakāpenisku personāla motivācijas sistēmas ieviešanu, nosakot gan materiālās, gan nemateriālās novērtēšanas instrumentus. Piemēram, ņemot vērā finanšu iespējas 2014.gadā bija iespējams darbiniekiem, kuri novērtēšanā ieguva augstāko A līmeni izmaksāt prēmijas saskaņā ar Darbinieku atlīdzības noteikšanas noteikumiem.

2014. gada budžetā ieņēmumi un izdevumi tika plānoti vienādi, neparedzot peļņu. Palielinoties pacientu skaitam, pieauga arī ieņēmumi no maksas medicīniskajiem pakalpojumiem, tādējādi turpinot ievērot taupības pasākumus, 2014. gadu kapitālsabiedrība noslēdza ar peļņu pirms nodokļu aprēķina EUR 138 891 apmērā, kuru plānots novirzīt iepriekšējo gadu zaudējumu segšanai.