



**KAPITĀLSABIEDRĪBAS VIDĒJA TERMIŅA
DARBĪBAS STRATĒGIJĀ NOTEIKTO FINANŠU UN NEFINANŠU MĒRĶU
SASNIEGŠANA 2017. GADĀ**



**Rīga
2018**

1. DZEMDĪBU NAMA DARBĪBAS UZDEVUMU 2017.GADĀ IZPILDE

1.1 Galvenie rādītāji

STACIONĀRIE PAKALPOJUMI		Plānots 2017. gads		Izpildīts 2017.gadā	
		NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi	NVD apmaksātie	Maksas pakalpojumi
1.1.	Jaundzimušo intensīvā terapija un reanimācija (līdz 7.dzīves dienai)	950	0	863	1
1.2.	Dzemdības	6960	25	6482	38
1.3.	Pārējie pakalpojumi (uzskaitīt)	772	5	802	4
	- grūtniecības patoloģija (izrakstītās pacientes)	697	5	724	2
	- ginekoloģiskās pacientes	75	0	78	2

Ambulatoriem pakalpojumiem plānotais manipulāciju skaits NVD apmaksātiem pakalpojumiem bija 23500 un plānotais manipulāciju skaits maksas pakalpojumiem bija 13400, kopā ambulatoro manipulāciju skaits 2017. gadā tika paredzēts 36900. Faktiski manipulāciju skaits NVD apmaksātiem pakalpojumiem bija 30 755 un manipulāciju skaits maksas pakalpojumiem bija 7262, kopā ambulatoro manipulāciju skaits 2017. gadā tika izpildītas manipulācijas 38017.

1.2 Stratēģiskie uzdevumi

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
I. Pakalpojuma pieejamības uzlabošana	Optimizēt darba procesus	<p>ieviešot ERAF projektu veikt izmaiņas esošajā pacientu plūsmas organizācijā un Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā. No esošajām 3 dzemdību nodaļām izveidot Dzemdību centru un pēcdzemdību aprūpes nodaļas.</p>	<p>Veiktas izmaiņas Dzemdību nama organizatoriskajā struktūrā, izveidojot Dzemdību centru un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas</p>	<p>Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netiek plānotas. 2017.gadā jāveic garantijas uzraudzības pārbaude un jārūpējas par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.</p>	<p>Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netiek plānotas. 2017.gadā veikta garantijas uzraudzības pārbaude un jārūpējas par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.</p>
		<p>Esošo stacionāra nodaļu pārstrukturizācija un darba organizācijas izmaiņas pēcdzemdību aprūpes nodaļās, kurās darbība būs šķirta no dzemdību aprūpes.</p>	<p>Veiktas izmaiņas pacientu plūsmas organizācijā, izveidojot Dzemdību centru un restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas</p>	<p>Pabeigta tehniskā projekta izstrāde jaunu dzemdību aprūpes telpu izveidei: Dzemdību centra kapacitātes palielināšana ar dzemdību istabu izveidošanu 7-stāvu ēkas 6.stāvā (ar iespēju pārveidot par operāciju zālēm vai jaundzimušo intensīvās terapijas palātām). 2017.gadā plānota šī projekta iekļaušana jaunajā ERAF projektu konkursā.</p>	<p>Pabeigta tehniskā projekta izstrāde jaunu dzemdību aprūpes telpu izveidei. Iesniegts projekta pieteikums ERAF finansējuma piesaistei programmā SAM 9.3.2., iegūstot atbalstu projekta realizācijai 2018.gadā. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. 2017.gada decembrī uzsākta projekta īstenošana. Kopējais plānotais projekta izpildes laiks 11 mēneši - līdz 30.10.2018.</p>
				<p>Ambulatoriskās nodaļas restrukturizācijas projekta izstrādāšana un realizācijas uzsākšana.</p>	<p>Ir pagarināts ambulatoriskās nodaļas darba laiks, fiksēts ārstu darba laiks, noslēgts līgums ar NVD par vecmāšu konsultācijām grūtniecēm, pieaudzis okulistu konsultāciju apjoms. Ieviesta elektroniska pacientu pieraksta realizācija un elektroniska rindu regulēšana Prenatālās diagnostikas centrā. Izstrādāts Ambulatoriskās</p>

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					nodaļas Darba organizācijas protokols.
	Paplašināt pakalpojumu klāstu	Pastāvīgi izvērtēt iespējas ieviest jaunus maksas vai VNC apmaksātus pakalpojumus.	Ieviesti vismaz 3 jauni pakalpojumi	Zīdaiņu masāža	Veikti sagatavošanās darbi, pakalpojuma izpilde uzsākt 2018.gada janvārā.
Fizioterapeita pakalpojumi grūtniecēm				leviestas fizioterapeita vadītas grupu un individuālas nodarbības "Vingrošana grūtniecēm (fiziskās labsajūtas veicināšanai)".	
leviestas jaunas dzemdību indukcijas metodes (Foley katetrs, laminārijas).				Atjaunotas vadlīnijas, izstrādāts Medicīniskās aprūpes protokols, laminārijas aprobētas, taču plašāka ieviešana 2017.gadā netika plānota, jo iegāde saistīta ar papildus izdevumiem, kas nav plānoti.	
	Uzturēt kapacitāti atbilstoši pakalpojuma pieprasījumam	Veikt esošo un nepieciešamo resursu - personāla, kompetences, tehnoloģiju, infrastruktūras un finanšu līdzekļu - atbilstošu uzturēšanu.		Turpināt darbu pie pacientu identifikācijas sistēmas izveides.	leviesta pieaugušo pacientu identifikācijas sistēma ar aprocēm un riska grupas pacientu papildus marķēšana. Ieviesta gan pieaugušo, gan jaundzimušo dokumentācijas, nozīmējumu un izmeklējamā materiāla marķēšana ar uzlīmēm. Aktualizēta dokumentācija.
II. Nepārtraukta pakalpojumu kvalitātes uzlabošana	Uzturēt kvalitātes vadības sistēmu atbilstoši LVS EN ISO 9001:2008 standartam	Līdz ar kvalitātes vadības sistēmas (turpmāk – KVS) sertifikāciju 2011.gada maijā, Dzemdību namā apstiprināta KVS atbilstība starptautiskajam LVS EN ISO 9001:2008 standartam, sertifikātu saņemot 2011.gada 20.jūnijā. Dzemdību nama darbā jāpiemēro procesu pieeja un jāveic standartam atbilstoša KVS uzturēšana. Atbilstoši sertifikāta uzturēšanas un lietošanas noteikumiem, jāveic periodiskie pārraudzības auditi ar regulāriem intervāliem – ik pa divpadsmit mēnešiem, savlaicīgi īstenojot korektīvos pasākumus.	Veikti KVS periodiskie pārraudzības auditi 1 reizi gadā	Nodrošināt kvalitātes vadības sistēmas resertifikācijas auditu atbilstoši ISO 9001:2015 „Kvalitātes pārvaldības sistēmas. Prasības” standarta prasībām.	Līdz ar resertifikāciju tika pagarināta sertificējošās iestādes DNV GL Latvia SIA izsniegtā sertifikāta Nr. 97851-2011-AQ-LVA-FINAS darbība līdz 2020. gada 31. maijam. Neatbilstības un novērojumi netika konstatēti. 2017.gada II pusgadā ieviesta energopārvaldības sistēma atbilstoši ISO 50001:2011 prasībām
			LVS EN ISO 9001:2008 sertifikāts ir spēkā	Uzturēt spēkā KVS, lai nodrošinātu LVS EN ISO 9001:2015 sertifikāta spēkā esamību.	Izpildīts. Sertifikāts ir spēkā.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniezamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				Nodrošināt vismaz 10 iekšējos auditus.	2017.gadā veikti 11 iekšējie auditi sekojošās struktūrvienībās un jautājumos: Sterilizācijas nodaļā, Dzemdību centrā, Asins kabinetā, Rentgena kabinetā, Uzņemšanas nodaļā, Grūtniecības patoloģijas un pirmsdzemdību aprūpes nodaļā, Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā, Mātes un bērna aprūpes nodaļā, energopārvaldības, sociālajos un infekciju kontroles jautājumos.
Uzturēt perinatālās aprūpes rādītājus labākus kā vidējos nozarē	Regulāra perinatālo datu apkopošana, pārbaude, izvērtēšana un analīze, veicot auditu vismaz 1 reizi gadā, nosakot iespējamus perinatālo rādītāju uzlabošanas pasākumus, piemēram, tehnoloģijas, personāla apmācība un motivēšana, un tos īstenojot praksē.	Veikts perinatālais audits 1 reizi gadā	2017.gada martā Gada pārskates ietvaros veikt gada rādītāju analīzi par 2016. gadu.	Gada rādītāju analīze veikta. Darbinieki iepazīstināti ar rezultātiem Gada pārskates ikgadējā kopsapulcē 2017.gada 06.aprīlī.	
			Regulāra perinatālās mirstības un saslimstības gadījumu analīze. Jaunas perinatālās mirstības analīzes metodoloģijas aprobācija un ieviešana.	Ir izanalizēti visi perinatālās mirstības gadījumi par 2016.gadu, dati apkopoti gada pārskates ietvaros. Perinatālās mirstības rādītājs ir 6,3‰ (+1,2 salīdzinot ar 2015.gadu, salīdzinot Latvijā 7,6‰), pieaugums skaidrojams ar antenatāli bojā gājušo skaita pieaugumu un visos gadījumos pacientes ir iestājušās stacionārā jau ar bojā gājušu augli (no 50 uz 69%) un tādējādi nav attiecināmi uz DzN darba kvalitāti. Izstrādāta jauna perinatālās mirstības analīzes metodoloģija, turpinās darbs pie tās ieviešanas. Elektronizēta Perinatālās mirstības uzskaitē. 2017.gada datu apkopšana notiek līdz gada pārskates ietvaros nākamā gada I ceturksnī.	
			Regulāra mātes veselības kritisko gadījumu uzskaitē un analīze.	2017.gadā veikta mātes veselības kritisko gadījumu analīze 4 gadījumiem. Atbilstoši izdarītajiem	

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					secinājumiem noteikti pilnveidojumi veselības aprūpes procesa nodrošināšanā.
				Jaunu kvalitātes indikatoru ieviešana saskaņā ar izmaiņām MK 611 Noteikumos.	Pārskatīti procesu apraksti. Uzsākta gadījumu analīze, ja jaundzimušais dzimis asfiksijā un atbilst hipotermijas kritērijiem.
III. Drošs un kvalitatīvs pakalpojums	Nodrošināt kompetentu personālu pakalpojuma sniegšanai	Pakalpojuma sniegšanai nepieciešamo personāla kompetenču izvērtēšanai izstrādāt un ieviest personāla novērtēšanas sistēmu, lai veicinātu darbinieku motivācijas un atbildīguma pieaugumu, kā arī būtu personālvadības instruments, lai noteiktu iespējamās kompetenču uzlabošanas pasākumus un tos īstenotu praksē.	Regulāri veikta personāla novērtēšana	Personāla novērtēšana organizēta 2017.gada 4.ceturksnī.	Personāla novērtēšana organizēta laika posmā no 2017.gada oktobra līdz decembrim. Kopā novērtēti 350 darbinieki, ar "A" vērtējumu - 35 darbiniekiem, "B" vērtējumu - 264 darbiniekiem, "C" vērtējums - 51 darbiniekam, "D" vērtējums - nevienam darbiniekam.
			leviesta personāla novērtēšanas sistēma	Pārstrādāta personāla novērtēšanas sistēma, ar mērķi novērtēšanas rezultātus piesaistīt atalgojuma sistēmai.	Ar rīkojumu Nr.V-99/2017 pārstrādātas novērtēšanas anketas, atbilstoši novērtēšanas rezultātiem un budžeta iespējām veikta darbinieku prēmēšana.
		Izstrādāt un ieviest klientu apkalpošanas pamatprincipus, kas noteiks darbinieku saskarsmes pamatus ar klientiem, kā arī veikt darbinieku regulāru apmācību komunikācijas prasmi uzlabošanai.	leviesti klientu apkalpošanas pamatprincipi	Izstrādāta klientu apkalpošanas rokasgrāmata un atbilstoša jauno darbinieku darbā ievadīšanas programma.	Il pusgadā aktualizēta jauno darbinieku apmācības prezentācijas informācija "Esiet sveicināti jaunie kolēģi". Ar 27.11.2017. rīkojumu Nr.V-123/2017 apstiprināti SIA "Rīgas Dzemdību nams" Sankarsmes pamatprincipi.
	Pielietot mūsdienīgas tehnoloģijas	Pastāvīga jaunāko tehnoloģiju apzināšana, labākās prakses piemērošana. Plānotajā periodā ieviest: radioloģiskās (USG un RTG) informācijas sistēmu elektroniskas datu apmaiņas nodrošināšanai, asfiksijā dzimušu jaundzimušo galvas atvēsināšanu, vienotu pacientu monitorēšanas sistēmu un elektronisku identifikāciju ar svītru kodu sistēmu pacientu aprūpē.	leviestas 3 jaunas tehnoloģijas	leviest jaunas dzemdību indukcijas metodes.	Atjaunotas vadlīnijas, izstrādāts Medicīniskās aprūpes protokols, laminārijas aprobētas, taču plašāka ieviešana 2017.gadā netika plānota, jo iegāde saistīta ar papildus izdevumiem, kas nav plānoti.
				HIV perinatālās transmisijas riska mazināšanas pasākumi.	43 jaundzimušajiem, kuru mātes ir HIV inficētas, tiek veikts HIV RNS izmeklējums. Augsta riska jaundzimušajiem nodrošināta

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					medikamenta Viramune (Nevirapine) terapija. Kopš 01.04.2017. uzsākta valsts apmaksāta zīdaiņu mākslīgā piena maisījuma izsniegšana HIV inficētām mātēm. Izstrādāti un aktualizēti Medicīniskās aprūpes protokoli.
				Turpināt darbu pie pacientu identifikācijas sistēmas izveides.	leviesta pieaugušo pacientu identifikācijas sistēma ar aprocēm un riska grupas pacientu papildus marķēšana. leviesta gan pieaugušo, gan jaundzimušo dokumentācijas, nozīmējumu un izmeklējamā materiāla marķēšana ar uzlīmēm. Aktualizēta dokumentācija. Paplašināta ziņošanas sistēma – par pacientu drošības gadījumiem.
				Turpināt darbu pie jaunāko tehnoloģiju apzināšanas un ieviešanas klīniskajā praksē, izstrādāt metodoloģiju atbilstoši uz pierādījumiem balstītas medicīnas principiem.	Pamatota un Veselības ministrijā apstiprināta nepieciešamo medicīnas tehnoloģiju iegāde ERAF projektam "Mazā dzemdību centra" izveidei 2018.gadā.
	Uzlabot pacientu sadzīves apstākļus	Ēdināšanas pakalpojuma uzlabošana: pārtikas preču iepirkuma tehniskās specifikāciju pilnveidošana, nodrošinot kvalitatīvu pārtikas produktu iegādi; ēdināšanas kompleksa telpu remonts un aprīkojuma modernizācija; ēdināšanas pakalpojumu procesa izmaiņas, nodrošināt iespēju pacientu ēdināšanai palātās.	Veikts ēdināšanas kompleksa telpu remonts (iespēju robežās) un veiktas izmaiņas ēdināšanas pakalpojumu procesā	Veikta tehniski - ekonomiskā analīze nodot daļu pakalpojuma ārpakalpojuma veikšanai. Pakalpojumiem, kas saglabāti pašu izpildei - veikti modernizējumi atbilstoši finanšu iespējām.	Klientu un darbinieku ēdināšanas nodrošināšanai kafējnīcas telpas nodotas ārpakalpojuma sniedzējiem. Ārpakalpojuma sniedzēja darbību plānots uzsākt 2018.gada I ceturksnī, veicot telpu pielāgojumus kafējnīcas darbības nodrošināšanai.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
		Pacientu aprūpes telpu un aprīkojuma uzlabošana (detalizēti skatīt Stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”).	Skatīt Stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”).	Veikta automātisko durvju uzstādīšana 1. stāvā pie Drošības un uzraudzības dienesta posteņa un pie 3., 4. lifta. Veikts kosmētiskais remonts 2.,3. palātās un 5.stāva gaitenī. Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā pārveidota evakuācijas izeja.	Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļā pārveidota evakuācijas izeja un veikts kosmētiskais remonts blakus esošajā 5.stāva gaitenī. Uzstādītas automātiskās durvis 1.stāvā pie 3.,4. lifta un Drošības un uzraudzības dienesta centrālā posteņa, uzlabojot pacientu apmeklētāju iekļūšanas iespējas telpās, t.sk. personām ratiņkrēslos. Ar Rīgas domes atbalstu veikts kosmētiskais remonts 2.,3. palātās, nomainot tām blakus esošos ŪK stāvvadus.
IV. Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra	Modernizēt un uzturēt pacientu aprūpes telpas, aprīkojumu un pilnveidot pacientu aprūpes procesus	Ieviešot ERAF projektu jāveic apjomīgi telpu renovācijas darbi, tajā skaitā veicot inženierkomunikāciju sistēmu modernizāciju, kā rezultātā tiks mainīts esošais dzemdību zāļu un pēcdzemdību aprūpes palātu izvietojums ēkas Nr.1 2., 3., 4. un 7.stāvā. Ēkas Nr.1 7.stāvā tiks izveidotas mūsdienu prasībām atbilstošas dzemdību zāles, savukārt 2., 3. un 4.stāvā - modernas palātas pēcdzemdību pacientu aprūpes vajadzībām, t.sk. ar paaugstināta komforta līmeni – TV, Internet, ledusskapis, u.tml.	ERAF projekta ietvaros izveidotas palātas tipa dzemdību zāles Dzemdību centrā	Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netiek plānotas. 2017.gadā jāveic garantijas uzraudzības pārbaude un jā rūpējas par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.	Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netiek plānotas. 2017.gadā veikta garantijas uzraudzības pārbaude un jā rūpējas par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.
				Pabeigta tehniskā projekta izstrāde jaunu dzemdību aprūpes telpu izveidei: Dzemdību centra kapacitātes palielināšana ar dzemdību istabu izveidošanu 7-stāvu ēkas 6.stāvā (ar iespēju pārveidot par operāciju zālēm vai jaundzimušo intensīvās terapijas palātām). 2017.gadā plānota šī projekta iekļaušana jaunajā ERAF projektu konkursā.	Pabeigta tehniskā projekta izstrāde jaunu dzemdību aprūpes telpu izveidei. Iesniegts projekta pieteikums ERAF finansējuma piesaistei programmā SAM 9.3.2., iegūstot atbalstu projekta realizācijai 2018.gadā. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. 2017.gada decembrī uzsākta projekta īstenošana. Kopējais plānotais projekta izpildes laiks 11

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
			2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				mēneši - līdz 30.10.2018.
	ERAF projekta ietvaros jāveic 4 liftu, vēlākā posmā arī citu liftu nomaiņa, nodrošinot drošu pacientu pārvietošanu un atbilstošu vidi apmeklētājiem ar īpašām vajadzībām.	Gan ERAF projekta ietvaros, gan piesaistot ārējo finansējumu veikta liftu nomaiņa	ERAF projekta ietvaros veikta 4 liftu nomaiņa un 2016.gadā veikta vēl 2 saimniecisko liftu nomaiņa. Jaunu liftu nomaiņa 2017.gadā nav plānota. Tādēļ 2017.gadā plānots nodrošināt tikai liftu apkopes un tehniskās uzturēšanas darbus.	ERAF projekta ietvaros veikta 4 liftu nomaiņa un 2016.gadā veikta vēl 2 saimniecisko liftu nomaiņa. Jaunu liftu nomaiņa 2017.gadā nav plānota. Tādēļ 2017.gadā nodrošinātas tikai liftu apkopes un tehniskās uzturēšanas darbi atbilstoši tehnisko specifikāciju prasībām.
	Ārējo inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošana un pilnveide (ūdensapgādes un kanalizācijas, lietus ūdens kanalizācijas sistēmu, elektroapgādes un siltumapgādes sistēmas).	Ārējo inženiertehnisko komunikāciju tīklu atjaunošana un pilnveide	Kopā ar jauno ēku siltināšanu veikti lietus ūdens kanalizācijas novadīšanas sistēmas modernizācijas darbus. (Aktivitāte iespējama, ja tiek realizēta Rīgas domes Īpašumu departamenta iecere - ēkas Nr.1 un Nr.1A siltināšana.)	Ar Rīgas domes atbalstu veikta ēkas Nr.1 ārējo siltināšana, t.sk. veicot logu nomaiņu. Kopā ar ēkas siltināšanu veikti lietus ūdens kanalizācijas novadīšanas sistēmas modernizācijas darbi.
	Jāveic pastāvīgi teritorijas labiekārtošanas darbi zaļās zonas, gājēju celiņu un ceļu braucamās daļas uzlabošanai Dzemdību nama teritorijā, nodrošinot ērtāku un patīkamāku pacientu un apmeklētāju piekļūšanu un uzturēšanos Dzemdību namā.	Uzlabotas autotransporta novietošanas vietas Dzemdību nama teritorijā	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	Atbilstoši budžeta iespējām veikti pārorganizēšanās darbi, izstrādātas jaunas autotransporta novietošanas prasības un shēma, izveidotas autostāvvietas klientiem, kā arī nodalītas autostāvvietas personālam. Daļēji atjaunots autotransporta ceļu segums iekšējās teritorijā.
	Iekšējās teritorijas infrastruktūras pilnveidošana autotransporta novietošanai: jāizvērtē iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) ierīkot autotransporta novietošanas vietas Dzemdību nama teritorijā ar atbilstošu transporta plūsmas vadības sistēmu, nodrošinot pilnvērtīgu piekļuvi Dzemdību namam ne tikai pacientiem un		Atbilstoši budžeta iespējām veikti pārorganizēšanās darbi, izstrādātas jaunas autotransporta novietošanas prasības un shēma.	Atbilstoši budžeta iespējām veikti pārorganizēšanās darbi, izstrādātas jaunas autotransporta novietošanas prasības un shēma, izveidotas autostāvvietas klientiem, kā arī nodalītas autostāvvietas personālam. Uzstādīta jauna iebraukšanas/izbraukšanas vadības

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
		apmeklētājiem, bet arī operatīvajiem dienestiem un personālam. Ieviest iespēju ietvara robežās.			sistēma (t.sk. 2 jaunas vārtu barjeras). Daļēji atjaunots autotransporta ceļu segums iekšējā teritorijā.
		Teritorijas (Alojas iela un K.Valdemāra) žoga nomaīņa: jāizvērtē iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) veikt esošā tehniski kritiskā stāvoklī esošā žoga nomaīņu, nodrošinot klientu, garāmgājēju un autobraucēju drošību.	Veikta teritorijas (Alojas un K.Valdemāra ielas) žoga nomaīņa	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.
V. Informēts klients	Pilnveidot komunikāciju	Veicināt Dzemdību nama pozitīvu publicitāti, maksimāli nodrošinot informācijas izplatīšanu masu saziņas līdzekļus, elektroniskajā vidē un klātienē.	Pašu iniciēts 1 publicitātes pasākums reizi gadā, vismaz 300 pozitīvas/lietišķas publikācijas medijos gada laikā	Sadarbība ar tematiskajiem medijiem ("Mans Mazais", "Cālis.lv", "Mammāmntētiem.lv", "Veselība" u.c.) rakstu veidošana, vismaz 300 pozitīvas/lietišķas publikācijas medijos gada laikā.	Fiksētas vismaz 357 publikācijas un TV/radio sižeti par RDN darbu. Iknedējas tiešraides intervijas par aktuālajiem notikumiem jauniešu Radio NABA, sadarbība ar TV raidījumu un portālu "Māmiņu klubs" akcijā "Dalies un samīļo", regulāras speciālistu konsultācijas žurnālā vecākiem "Mammām un tētiem", portālā Cālis.lv u.c.
		Sadarbības uzlabošana ar Rīgas reģiona antenatālās aprūpes iestādēm, organizējot tikšanās un konsultācijas, kā arī tikšanās „pie apaļā galda”, lai veicinātu savstarpēju pakalpojumu popularizēšanu gan esošajiem, gan potenciālajiem klientiem, informācijas/reklāmas izdales materiālu izstrāde un apmaiņa.	Iespēju robežās ieviesti pakalpojumu popularizēšanas un sadarbības pasākumi ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas reģiona antenatālās aprūpes iestādēm	Vismaz 3 bukletu un/vai citu informatīvo materiālu izveide par grūtniecības, dzemdību un pēcdzemdību perioda tēmām. (Elektroniski un drukātā veidā).	Sagatavoti informatīvie materiāli par Vecmāšu pēcdzemdību mājas vizītēm (izvietots RDN), elektroniski - par uzturu grūtniecēm Lieldienās (pavasārī), aktualizēts materiāls "Ko ņemt līdzi uz dzemdībām", aktualizētas informatīvās grāmatīņas klientiem (atrodams RDN), izveidotas 2 mapes ar informāciju par Rīgas domes iestāžu atbalstu māmiņām, vecākiem un maznodrošinātām personām, izveidots informatīvais stends par Rīgas domes piedāvātajiem pasākumiem un cita veida atbalstu rīdziniekiem.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
VI. Atbilstoša infrastruktūra	Modernizēt un uzturēt darba telpas un aprīkojumu	ieviešot ERAF projektu jāveic apjomīgus telpu renovācijas darbus, tajā skaitā veicot inženierkomunikāciju sistēmu modernizāciju renovējamo telpu robežās. Renovācijas darbu rezultātā izveidot savstarpēji saskaņotas, modernas, ergonomiskas un drošas telpas personālam ēkas Nr.1 2., 3., 4. un 7.stāvā renovējamo telpu robežās, kā arī darbinieku garderobi pagrabstāvā.	ERAF projekta ietvaros izveidotas telpas personālam	Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netiek plānotas. 2017.gadā jāveic garantijas uzraudzības pārbaude un jā rūpējas par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.	Projekta ieviešana pabeigta 2013.gadā. Tādēļ jaunas aktivitātes netika plānotas. 2017.gadā veikta garantijas uzraudzības pārbaude un nodrošināta par ERAF projekta rezultāta uzturēšanu atbilstoši projekta uzraudzības prasībām.
		Veikt ēku energoefektivitātes auditu un noteikt veicamos pasākumus energoefektivitātes paaugstināšanai, lai efektīvāk izmantotu resursus un tiektos uz ilgtspējīgas infrastruktūras apsaimniekošanas modeli (piemēram, veikt ēku ārsienu siltināšanu, ēkas Nr.1 jumta siltināšanu un citus pasākumus saskaņā ar audīta ieteikumiem).	Veikts ēku energoefektivitātes audits un iespēju robežās veikti energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi (ēku Nr.1, Nr.1B ārsienu siltināšana, ēkas Nr.1 jumta siltināšana)	Rīgas domes Īpašuma departaments pēc ēkas Nr.1 fasādes siltināšanas darbu izpildes, veiks energoefektivitātes auditu ēkai Nr.1.	Pabeidzot ēkas Nr.1 fasādes siltināšanas darbus, būvniecības izpildītājs iesniedzis ēkas pagaidu energoefektivitātes sertifikātu. 2017.gada otrajā pusē ieviesta energopārvaldības sistēma atbilstoši ISO 50001:2011 standarta prasībām, paredzot ikgadēju pasākumu kopumu energoefektivitātes uzlabošanai.
		Rūpējoties par ēkas Nr.2 saglabāšanu, veikt skārda jumta seguma nomaiņu, vēlākā posmā realizējot visas ēkas kapitālo remontu ēkas pilnvērtīgai izmantošanai nākotnē.	Veikta ēkas Nr.2 skārda jumta seguma nomaiņa Veikts ēkas Nr.2 kapitālais remonts saskaņā ar tehnisko projektu.	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti. Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti. Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.
		Veikt inženierkomunikāciju sistēmu uzlabošanu un modernizāciju, primāri veicot ūdens un kanalizācijas sistēmas rekonstrukciju ēkā Nr.1, vēlākā posmā izvērtējot iespējas (tehniskais, finansiālais, tiesiskais ietvars) veikt citu sistēmu (ventilācija, siltumapgāde) modernizāciju. Ieviest iespēju robežās.	Veikti ūdensapgādes sistēmas nomaņas darbi ēkas Nr.1 pagrabā un 1.stāvā un iespēju robežās veikti citi iekšējo inženierkomunikāciju sistēmu uzlabošanas un modernizācijas darbi	2.,3. palātām veikta stāvvadu nomaiņa. Veikta ventiļu nomaiņa uz korpusa Nr.3 siltumtrases.	2., 3. palātām stāvvadu remonts tika veikts ar Rīgas domes finansējumu, darbi tika pabeigti novembra mēnesī. Ventiļu nomaiņa uz korpusa Nr.3 siltumtrases atcelta nepietiekamā finansējuma dēļ, pārcelta uz 2018. gadu.
		Veikt uzlabojumus darbinieku un klientu drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai.	Veikt uzlabojumus darbinieku un klientu drošības (ugunsdrošības, darba drošības un fiziskās drošības) uzlabošanai.	Veikts evakuācijas kāpņu remonts. Veikta automātiskās ugunsgrēka atklāšanas sistēmas nomaiņa 2. korpusam. legādāts papildu palīg inventārs ugunsdrošībai – palagi pacientu iznešanai un ugunsgrēka	Aktivāte izpildīta - evakuācijas kāpņu remontdarbi un UAS nomaiņa 2. korpusam pabeigta maija mēnesī. Turpināta durvju un atslēgu nomaiņa uz evakuācijas prasībām atbilstošām - 1.stāvā turpināta telpu aprīkošana

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				pārklāji. Iespēju robežās turpināta durvju un atslēgu nomaņa uz evakuācijas prasībām atbilstošām.	ar vienotās sistēmas atslēgām. Aprīkotas 30 durvis.
				Iespēju robežās turpināti durvju piekļuves sistēmas modernizēšanas darbi.	Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļai maija mēnesī veikti durvju piekļuves modernizēšanas darbi, ierobežojot nepiederošu personu iekļūšanu nodaļā, tajā pašā laikā uzstādot automātisku risinājumu durvju automātiskai atslēgšanai ārkārtas situācijās. Turpināti darbi piekļuves kontroles sistēmas modernizēšanai, īstenojot darbu II kārtu, un nomainot un uzstādot papildus ierīces kopā 14 durvīm, tādējādi nodrošinot evakuācijas ceļu atbilstību normatīvo aktu prasībām, tajā pašā laikā ierobežojot nepiederošu personu iekļūšanu telpās.
				Veikti videonovērošanas sistēmas modernizācijas II kārtas darbi.	Darbi izpildīti maija mēnesī, uzstādot jaunas 35 videokameras un savienojot tās vienotā novērošanas tīklā ar kopējo videokameru skaitu 52, kas nodrošina 24 stundu uzraudzības iespējas no apsargu centrālā posteņa.
			Izveidota centrālā inženierkomunikāciju vadības sistēma	Ierobežotā finansējuma dēļ jaunas aktivitātes nav plānotas. Tādēļ 2017.gadā tiks veikti ikmēneša uzturēšanas darbi.	Ierobežotā finansējuma dēļ jaunas aktivitātes nav plānotas. Tādēļ 2017.gadā veikti tikai ikmēneša uzturēšanas darbi.
		Iekšējās teritorijas infrastruktūras pilnveidošana autotransporta novietošanai: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Teritorijas labiekārtošana: skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	Asfalta seguma bedrīšu aiztaisīšana.	Asfalta seguma bedrīšu sakārtošana izpildīta decembra mēnesī.
		Teritorijas labiekārtošana: skatīt stratēģisko	Teritorijas labiekārtošana:	Veikt parka sakopšanas darbus	Nepietiekamā finansējuma dēļ darbi

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
		mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	skatīt stratēģisko mērķi IV „Klientu vēlmēm atbilstoša infrastruktūra”.	atbilstoši 2015.gadā izstrādātajam parka koku inventarizācijas plānam.	pārcelti uz 2018. gadu.
VII. Atbilstošs tehnoloģiskais nodrošinājums	Uzturēt mūsdienu prasībām atbilstošu tehnisko nodrošinājumu	Nepārtraukta tehniskā aprīkojuma jauninājumu apzināšana un izpēte, tehniskā nodrošinājuma iepirkums jaunu tehnoloģiju ieviešanai.	legādāts tehniskais aprīkojums 3 jaunu tehnoloģiju ieviešanai (skatīt papildus stratēģisko mērķi „Drošs un kvalitatīvs pakalpojums”)	leviest jaunas dzemdību indukcijas metodes.	Aprobēts lamināriju pielietojums, taču plašāka ieviešana šogad nav plānota, jo iegāde saistīta ar papildus izdevumiem, kas nav plānoti.
				HIV perinatālās transmisijas riska mazināšanas pasākumi.	43 jaundzimušajiem, kuru mātes ir HIV inficētas, tiek veikta HIV RNS izmeklējumus. Augsta riska jaundzimušajiem nodrošināta medikamenta Viramune (Nevirapine) terapija. Kopš 01.04.2017. uzsākta valsts apmaksāta zīdaiņu mākslīgā piena maisījuma izsniegšana HIV inficētām mātēm. Izstrādāti un aktualizēti Medicīniskās aprūpes protokoli.
				Turpināt darbu pie pacientu identifikācijas sistēmas izveides.	leviesta pieaugušo pacientu identifikācijas sistēma ar aprocēm un riska grupas pacientu papildus marķēšana. leviesta gan pieaugušo, gan jaundzimušo dokumentācijas, nozīmējumu un izmeklējamā materiāla marķēšana ar uzlīmēm. Aktualizēta dokumentācija. paplašināta ziņošanas sistēma – par pacientu drošības gadījumiem.
				Turpināt darbu pie jaunāko tehnoloģiju apzināšanas un ieviešanas klīniskajā praksē, izstrādāt metodoloģiju atbilstoši uz pierādījumiem balstītas medicīnas principiem.	Īpašumā esošās 2 automašīnas ir aprīkotas ar GPS iekārtām. Sistēma veic automašīnas datu analīzi, kā rezultātā pārvaldītājs spēj novērtēt auto ekspluatācijas efektivitāti un uzlabot to.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					Pamatota un Veselības ministrijā apstiprināta nepieciešamo medicīnas tehnoloģiju iegāde ERAF projektam "Mazā dzemdību centra" izveidei 2018.gadā.
VIII. Droša darba vide	Samazināt darba vides riskus	Darba vides risku pastāvīgs monitorings, nosakot veicamos pasākumus, t.sk. telpu un aprīkojuma uzlabojumi, lai mazinātu ar darba vidi saistītos riskus un uzlabotu darba apstākļus, veicinot darbinieku motivāciju.	Veikts darba vides risku novērtējums 1 reizi gadā	Saskaņā ar noteikumu prasībām ne retāk kā reizi gadā veikt darba vides risku novērtējumus katrā struktūrvienībā	Saskaņā ar Darba vides risku novērtēšanas apsekojumu grafiku 2017.gadam, darba vides risku novērtēšana veikta 27 struktūrvienībās.
				Atbilstoši finanšu iespējām īstenoti darbinieku psihoemocionālo risku mazināšanas pasākumi.	2017.gada II pusgadā Dzemdību nama vecmātēm un virsmāsām – 40 dalībniekiem notikušas RSU Psihosomatiskās medicīnas un psihoterapijas klīnikas rīkotajā mācību programma "Emocionālās veselības programma".
				Veikts darbs pie rīcības plānu ugunsgrēka gadījumā pārstrādes, tiešā veidā iesaistot pašas struktūrvienības, ar mērķi radīt plānus reālajai dzīvei.	Ir izstrādāta ugunsdrošības instrukcija un kopējais Rīcības plāns ugunsgrēka gadījumā SIA "Rīgas Dzemdību nams", kā ar aktualizēti Rīcības plāni ugunsgrēka gadījumā 12 struktūrvienībām.
	Uzlabot inženiertehniskās un apkārtējās vides drošību	Risku pastāvīgs monitorings, nosakot un izpildot pasākumus, t.sk. infrastruktūras, telpu un aprīkojuma uzlabojumus, lai mazinātu ar ārējiem faktoriem saistīto nelabvēlīgo ietekmi.	Veikti vismaz 2 vides risku samazināšanas pasākumi gadā	Veikti darbi noliktavas telpu pielāgošanai īslaicīgo lietu glabāšanai Statistikas nodaļai, ietverot plauktu sistēmas izveidi statistikas un arhīva telpās. Jaundzimušo intensīvās terapijas evakuācijas izejas aprīkošana atbilstoši modernākajām prasībām.	I pusgadā Jaundzimušo intensīvās terapijas nodaļai maija mēnesī veikti durvju piekļuves modernizēšanas darbi, ierobežojot nepiederošu personu iekļūšanu nodaļā, tajā pašā laikā durvju automātiskai atslēgšanai ārkārtas situācijās. II pusgadā veikti darbi noliktavas telpu pielāgošanai īslaicīgo lietu glabāšanai Statistikas nodaļai, ietverot plauktu sistēmas izveidi statistikas un arhīva telpās.
				Finanšu resursu robežās izvērtētas iespējas veikt darbinieku veselības apdrošināšanu, iekļaujot	Finanšu apsvērumu dēļ aktivitāte atcelta.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniezamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				apmaksāto pakalpojumu skaitā obligātās veselības pārbaudes.	
				Nodrošināta darba aizsardzības pasākumu plāna trūkumu novēršanas 2017.gadam izpilde, kurā norādīti struktūrvienību veicamie pasākumi pēc darba vietas un vides riska faktoru novērtēšanas.	Lielākā daļa no darba aizsardzības trūkumu novēršanas plāna veicamajiem pasākumiem (aptv. 70%) ir izpildīti. Sakarā ar to, ka vairākiem veicamajiem pasākumiem budžeta līdzekļi netika paredzēti, daļa veicamo pasākumu izpilde pārcelta uz 2018. gadu.
IX. Atbalsts darbinieku kompetences un informētības pilnveidošanai	Paaugstināt personāla kvalifikāciju un pilnveidot prasmes	Pastāvīga mācību kursu organizēšana Dzemdību namā dažādās ar Dzemdību nama darbību saistītajās jomās, piemēram, jaundzimušo, pieaugušo reanimācijā, jaundzimušo aprūpes īpatnībās, darba aizsardzībā, darbā ar klientiem.		Atbilstoši finanšu iespējām īstenoti darbinieku psihoemocionālo risku mazināšanas pasākumi.	2017.gada II pusgadā Dzemdību nama vecmātēm un virsmāsām – 40 dalībniekiem notikušas RSU Psihosomatiskās medicīnas un psihoterapijas klīnikas rīkotajā mācību programma "Emocionālās veselības programma".
			Regulāri noorganizētas apmācības personālam Dzemdību namā.	Atbilstoši finanšu iespējām īstenotas struktūrvienību (vidējā līmeņa) vadītāju apmācības - vadītprasmes uzlabošanai.	Finanšu apsvērumu dēļ aktivitāte atcelta.
		Atbalsta sniegšana mācībām ārpus Dzemdību nama.		Veicinot darbinieku kompetences paaugstināšanu un jaunas pieredzes gūšanu, atbilstoši budžeta iespējām, atbalstīta dalība kongresos, konferencēs un aktuālos tālākizglītības pasākumos.	Realizēti Jaundzimušo reanimācijas kursi 01.- 02.02.2017; 2 reizes KTG kursi ārstiem un vecmātēm 2017.gada decembrī. Atbalstīts darbinieku dalība tālākizglītības pasākumos: komandējuma braucieni 3 darbiniekiem, konferencēs un kongresos – 10 darbiniekiem, dalība tālākizglītības pasākumos – 81 darbiniekam.
		Regulāra sadarbība ar izglītības iestādēm, līdzdalība studējošo apmācībā un pētījumu veikšanā, nodrošinot nākamo kolēģu zināšanu un prasmju pilnveidi un gūstot pieredzi cilvēkresursu vadībā un apmācībā.		Turpinās sadarbība ar 5 augstākās izglītības iestādēm medicīnas studentu un rezidentu klīniskajā apmācībā un prakses vietu nodrošināšanā.	Ir spēkā sadarbības līgumi ar 5 augstākās izglītības iestādēm. Izstrādāts darba organizēšanas protokols par studējošo apmācību un prakses organizēšanu un darba organizēšanas protokols par rezidentu darba organizēšanu un

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai		sasniezamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					pārraudzību. Veikta RSU Ginekoloģijas un dzemdniecības rezidentūras programmas Eiropas akreditācija.
				Pēc pieprasījuma un saskaņošanas, studentiem un rezidentiem atļauts veikt zinātniski pētniecisko darbību.	Pēc pieprasījuma un saskaņošanas, studentiem un rezidentiem atļauts veikt zinātniski pētniecisko darbību - 2017.gadā atļaujot veikt 39 pētījumus.
				Sadarbībā ar RSU/LĀB u.c. kompetentām institūcijām/iestādēm izstrādāt un īstenot tālākizglītības kursus perinatālās aprūpes aktuālajos jautājumos.	Sadarbībā ar LĀB realizētas profesionālās pilnveides programmas "Jaundzimušo primārā reanimācija" un " Agrīna vecuma bērns primārajā aprūpē". Sadarbībā ar RSU TIF organizēti kursi komandas darbam neatliekamās situācijās dzemdniecībā.
	Pilnveidot aktuālās informācijas apriti	Pilnveidot un plašāk pielietot iekšējo mājas lapu (<i>Intranet</i>), nodrošinot ātrāku un efektīvāku informācijas apriti par aktualitātēm Dzemdību namā, t.sk. veicinot atgriezenisko saiti. Mājas lapā ievietot aktuālāko informāciju ne tikai par ikdienas darbu, bet arī jaunākās zinātniskās atziņas un izglītojošus materiālus	Pilnveidota un plašāk pielietota iekšējā mājas lapa (<i>Intranet</i>).	Pabeigt visu kvalitātes vadības dokumentu pievienošanu EDUS izveidotajiem reģistriem. Intranet lapas <i>dzintra</i> pilnveidošanas gadījumā, atbilstoši pielāgota kvalitātes vadības dokumentu reģistrus elektroniskajā dokumentu uzskaites sistēmā (EDUS), lai nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas dokumentu un rīkojumu aktualizēto versiju ērtu un saprotamu pieejamību.	Pabeigta visu kvalitātes vadības dokumentu pievienošanu elektroniskajai dokumentu vadības sistēmā EDUS izveidotajiem reģistriem. Veikta iekšējās Intranet lapas <i>dzintra</i> pilnveide, lai 2018.gadā savietotu to ar kvalitātes vadības dokumentu reģistriem elektroniskajā dokumentu uzskaites sistēmā (EDUS), nodrošinot kvalitātes vadības sistēmas dokumentu un rīkojumu aktualizēto versiju ērtu un saprotamu pieejamību darbiniekiem.
X. Personāla motivācija	Pilnveidot personāla motivēšanas sistēmu	Darbinieku nemateriālā novērtēšana: regulāra darbinieku godināšana un atzinības izteikšana par labiem darba sniegumiem;	Pilnveidota personāla motivēšanas sistēma	Pārskatīta nemateriālās novērtēšanas sistēma, izvērtējot iespējas ieviest motivējošus pasākumus personāla izaugsmes veicināšanai.	Atbilstoši budžeta iespējām veikta darbinieku prēmēšana konkurss "Gada kolēģis" ietvaros un darba rezultātu novērtēšanas ietvaros.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				Pārskatīts norises nolikums un noorganizēts konkurss "Gada kolēģis", godinot gada kolēģus 11 nominācijās. Darbiniekiem - laureātiem piešķirtas goda balvas.	Ar 22.06.2017. rīkojumu apstiprināts aktualizētais nolikums, ņemot vērā izmaiņas RDN struktūrā un iepriekšējo gadu pieredzi konkursa organizēšanā. Konkurss "Gada kolēģis" noorganizēts 4.reizi, godinot 9 gada kolēģus. Darbiniekiem - laureātiem piešķirtas goda balvas.
		Darbinieku materiālā novērtēšana: darba sarežģītībai un atbildības pakāpei atbilstošs atalgojums, tā regulāra pārskatīšana atbilstoši izmaiņām normatīvajos aktos un finanšu iespējām;		Izstrādāta jauna atalgojuma sistēma, izvērtējot iespējas ieviest atalgojumam fiksēto daļu un no darbības rezultātiem, kompetencēm, darbu ietekmējošajiem faktoriem un prasmēm atkarīgu mainīgo daļu	Kopš 10.03.2017. ar valdes sēdes lēmumu (protokols Nr.7) noteikti SIA "Rīgas Dzemdību nams" Ārstniecības departamenta ārstniecības struktūrvienību vadītāju mēnešalgu noteikšanas principi, ieviešot vienotu mēnešalgas apmēra noteikšana kārtību vadītājiem, nosakot bāzes algas daļu un algas daļu par vadīšanu, ievērojot koeficientus atbilstoši struktūrvienību un vadītāju sadalījumam grupās.
		Ar darba procesu saistītie pasākumi: darba procesu regulāra pilnveidošana, organizatoriski strukturālo uzlabojumu veikšana;		Turpināts darbs pie vienotas vizuālās identitātes izveides, komandas darba veicināšanai, turpinot iegādāties vienotus darba tērpus.	Turpināts darbs pie vienotas vizuālās identitātes izveides, komandas darba veicināšanai, turpinot iegādāties vienotus darba tērpus. 2017.gadā veikta regulāras piegādes. Visas ārstniecības struktūrvienības nodrošinātas ar darba tērpiem atbilstoši vienotajam standartam.
		Ar kolektīva mikroklimatu saistītie pasākumi: komandas saliedēšanas pasākumu organizēšana un piedalīšanās tajos, piemēram, kopēja valsts svētku atzīmēšana, dalība nozares nevalstisko organizāciju rīkotajos pasākumos - sporta spēlēs, utt.		Konkursa "Gada kolēģis" organizēšana; komandas vienošanas pasākumu vai dažādu akciju rīkošana vasaras un ziemas saulgriežos un citos valsts nozīmes svētkos, kā arī tematiskajos svētkos - Mātes dienā, Starptautiskajā vecmāšu dienā u.tml. Dalība nozares organizāciju pasākumos.	05.05.2017. - Starptautiskajā Vecmāšu dienā organizēta akcija - vecmāšu bezmaksas konsultācijas, organizēti iekšējie pasākumi Lieldienās, Vecmāšu dienā, Māsu dienā, Vasaras saulgriežos, Ziemassvētkos akcija "Uzburam Ziemassvētkus".

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
	Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu	Veikt darbinieku apmierinātības izvērtēšanu ar anketēšanas metodi.	Veikta darbinieku apmierinātības izvērtēšana ne retāk kā 1 reizi 3 gados	Ieviesti vismaz 3 pasākumi darbinieku apmierinātības veicināšanai, atbilstoši 2015.gadā veiktās aptaujas rezultātiem.	2017.gadā būtiski pārskatīts ārstniecības darbinieku darba atalgojums (50% pieaugums) atbilstoši papildus piešķirtajam finansējumam.
XI. Stabila un efektīva finanšu pārvaldība	Finanšu līdzekļu efektīva izmantošana	Veidot finanšu gada budžetu atbilstoši valsts pasūtījumam un citiem ieņēmumiem, pastāvīgi uzraudzīt budžeta izpildi.	Budžeta izpildes kontrole pa mēnešiem, noviržu apzināšana un analīze	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu nodaļa izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, ieņēmumi pa ieņēmumi veidiem salīdzinot ar tādu pašu periodu iepriekšējā gadā, sagatavota informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārsniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei.	Regulāri, reizi mēnesī Finanšu nodaļa izvērtē budžeta izpildes gaitu, apzinot un analizējot atkāpes no plāna. Par budžeta izpildes rezultātiem tiek informēta valde. Par aktuālo finanšu situāciju 1x mēnesī tiek sagatavots rakstiski vai mutiski klātienē ziņojums valdei. Ziņojumā valdei par aktuālo situāciju finanšu jomā tiek analizēti ieņēmumi/ izdevumi, salīdzinot ar budžetā plānoto, ieņēmumi pa ieņēmumu veidiem salīdzinot ar tādu pašu periodu iepriekšējā gadā, sagatavota informācija par naudas plūsmu, analizēti iespējamie riski. Tiek aprēķināta pārskata perioda ieņēmumu pārsniegums pa izdevumiem (operatīvā peļņa) un gatavoti priekšlikumi uzkrājumu izlietojumam atbilstoši kapitālsabiedrībai deleģēto uzdevumu izpildei. Otrajā pusgadā grāmatvedības uzskaites nodrošināšanai ir ieviesta BVS HORIZON, kas nākotnē nodrošinās detalizētāku informāciju par finanšu izlietojumu.
		Veikt naudas līdzekļu pieprasījuma analīzi, uzraudzīt izdevumu pamatotību un nepieciešamību.	Uzlabota debitoru parādu piedziņa	Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur	Par izdevumu pamatotību ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur pārbaudīta izdevumu pamatotība.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniezamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatojuma. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.	Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.
		Pastāvīgi analizēt un prognozēt darbības galvenos finanšu rādītājus.	ievēroti kreditoru rēķinu maksājumu termiņi	Apstiprinātajā 2017. gada budžetā izdevumi ir vienādi ar ieņēmumiem (ievērots t.s. "0" budžets).	2017. gadā sākot ar aprīļa mēnesi NVD ir palielinājis finansējumu stacionāra palīdzībai un ir palielināts atalgojums ārstniecības personām, kas rada papildus spriedzi finanšu rādītāju analizē un "0" budžeta nodrošināšanā. Sākot ar 2017. gada 01. martu Dzemdību nams ir atteicies no normālā pagarinātā darba laika, kā rezultātā samaksa par virsstundām tiek aprēķināta reizi četros mēnešos. 2017. gadā ir peļņa.
		Paaugstināt izmaksu efektivitāti, attīstot dažādas tehnoloģijas.		Par izdevumu pamatojumu ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatojuma. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.	Par izdevumu pamatojumu ir atbildīgi konkrētās struktūrvienības vadītāji. Pakalpojumu rēķini tiek saskaņoti Finanšu nodaļā, kur vēlreiz tiek pārbaudīta izdevumu pamatojuma. Preces tiek iepirkas saskaņā ar apstiprinātajām iepirkumu procedūrām. Periodiski tiek pārbaudīti iepirkumu līgumu atlikumi un iepirkto preču atbilstība līgumu pielikumos norādītajai. Par rezultātiem tiek informēti par līgumu atbildīgie darbinieki un valde.
		Veikt personāla izmaksu optimizāciju, piemēram, izveidojot vienotu Dzemdību centru un telpu uzkopšanas dienestu, kā arī restrukturizējot pēcdzemdību aprūpes nodaļas.			
	Naudas plūsmas plānošana Dzemdību nama finanšu stabilitātes nodrošināšanai	Ieņēmumu un izdevumu plānošana atbilstoši valsts pasūtījumam un citiem ieņēmumiem.	Izdevumu atbilstība ieņēmumiem		

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				darbinieki un valde. Periodiski salīdzināti ieņēmumi un izdevumi 2 gadu griezumā. Reizi mēnesī tiek veikta izdevumu un ieņēmumu kontrole, salīdzinot ar plānoto periodā, kā arī salīdzinot pa pārskata gada mēnešiem. Regulāri tiek analizēta valsts pasūtījuma izpilde, kontrolēta NVD pakalpojumu apmaksa.	
	Pastāvīga ieņēmumu un izmaksu uzraudzība.	Pastāvīga izdevumu pamatotības uzraudzība	2017.gada 1. pusgadā turpināsies 2.etaps jaunas uzskaites sistēmas RVS Horizon ieviešanas, lai visi ieņēmumi un izdevumi būtu atspoguļoti, ņemot vērā to rašanās laiku, nevis naudas vai tās ekvivalentu saņemšanas vai izdošanas laiku, un tos iegrāmato un uzrāda to periodu finanšu pārskatos, uz kuriem tie attiecas .Atvaļinājumu rezerve tiks rēķināta un grāmatota uzkrājumos katru mēnesi. Tiks mainīta medikamentu norakstīšanas kārtībā, t.i., pielietojot definētās manipulācijas uz konkrētu pacientu vai gadījumu.	Tiek turpināts darbs pie RVS HORIZON ieviešanas, kas nodrošinās grāmatvedības uzskaiti vienā sistēmā, uzlabojot grāmatvedības periodiskuma ievērošanu. Grāmatvedības uzskaitē BVS HORIZON ir nodrošināta sākot ar 2017. gada 01. oktobri. Kopš 2017. gada septembra dati tika paralēli vadīti divās grāmatvedības programmās, lai pārbaudītu BVS HORIZON konfigurāciju un veiktu viena mēneša datu salīdzināšanu. Ir uzsākts darbs pie medikamentu uzskaites uzlabošanas, nodrošinot konkrētu medikamentu un medicīnas preču izlietojuma piesaistīšanu konkrētam pacientam.	
	Finanšu darbībā uzturēts ieņēmumu un izmaksu līdzsvars.	Darbība bez zaudējumiem	Mainot uzskaites metodes ,t.i., atvaļinājumu rezerves aprēķināšana katru mēnesi un pilnveidota medikamentu norakstīšanas kārtību, tiks nodrošināta izdevumu pilnīga un savlaicīga atspoguļošana konkrētā atskaites mēnesī.	Saskaņā ar uzkrāšanas principu no 2017.gada 01.janvāra uzkrājumi neizmantojami atvaļinājumiem tiek rēķināti un grāmatoti uz izmaksām katru mēnesi. Darbs pie medikamentu norakstīšanas turpinās, bet reālas izmaiņas būs atskaites gada beigās, kad tiks ieviesta uzskaites sistēma "RVS Horizon"	

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
XII. Ilgtermiņa ieguldījumu plānošana	Investīciju plānošana	Nepieciešamo investīciju apzināšana.	Izstrādāts un regulāri aktualizēts Investīciju plāns 2011. -2018. gadam	Regulāri aktualizēts investīciju plāns un meklētas iespējas papildu investīciju piesaistei no citiem finanšu avotiem (Rīgas domes, fondiem utt.). Katru gadu tiek apstiprināts investīciju plāns gadam, kurš tiek nepieciešamības gadījumā koriģēts, piemēram iepirkumu rezultātā plānotā cena atšķiras no faktiskās, vai nepieciešamas papildus aktivitātes, vai ir redzams, ka objektīvu iemeslu dēļ konkrētu aktivitāti īstenot neizdosies.	Katru gadu tiek sastādīts investīciju plāns, kuru apstiprina kopā ar kapitālsabiedrības pārskata gada budžetu. Regulāri aktualizēts investīciju plāns un meklētas iespējas papildu investīciju piesaistei no citiem finanšu avotiem (Rīgas domes, fondiem utt.). Nepieciešamības gadījumā investīciju plāns tiek aktualizēts un saskaņots ar RD Labklājības departamentu.
		Investīciju plāna izstrādāšana 2011. -2018. gadam un regulāra aktualizācija			Iesniegts projektu pieteikums ERAF finansējuma piesaistei programmā SAM 9.3.2., iegūstot atbalstu projekta realizācijai 2018.gadā. Projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 1 172 927,00 eiro, tai skaitā ERAF finansējums – 996 987,95 eiro, valsts budžeta finansējums – 105 563,43 eiro, SIA "Rīgas Dzemdību nams" līdzfinansējums 70 375,62 eiro. 2017.gada decembrī uzsākta projekta īstenošana. Kopējais plānotais projekta izpildes laiks 11 mēneši - līdz 30.10.2018.
	Investīciju piesaiste	Pieteikšanās un dalība projektos ilglaicīgu mērķu sasniegšanai.			Pamatlīdzekļu iegādei sākotnēji plānotas EUR 266 060, koriģētā summa EUR 269 413, faktiski izlietots EUR 240 175. Investīcijas nomātajos pamatlīdzekļos sākotnēji plānotas EUR 167 002, koriģētā summa EUR 163 649, faktiski izlietots EUR 153 231. Detalizētā 3.sadalā.
		Savu (finanšu, tehnoloģiju un personāla) iespēju apzināšana un plānošana.			
XIII. Elektronisko pakalpojumu	Attīstīt informācijas pasniegšanu	Plašai auditorijai paredzētu ziņojumu nodošanai pilnveidot un intensīvāk izmantot Dzemdību nama mājas lapu, sagatavot	Uzlabota sniedzamās informācijas saprotamība mājas lapā	Uzsākta mājas lapas atjaunošanu (dizains, iepirkums, izstrāde), veikt izpēti par dažādu	2017.gadā ir izstrādāta jauna mūsdienu prasībām atbilstoša ārējā mājas lapa, pielāgojot tās

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
attīstīšana	elektroniskajā vidē	publikācijas un sniegt intervijas elektroniskajos masu saziņas līdzekļos.		elektronisko pakalpojumu integrēšanu mājaslapā.	funkcionalitāti dažādām mobilajām IT ierīcēm, nodalot pacientiem un klientiem domāto informāciju no sadarbības partneriem domātās informācijas, kā arī ieviešot vienkāršotākus risinājumus informācijas meklēšanai un uztveramībai. Esošās mājas lapas satura pārneši uz jauno plānots pabeigt 2018.gada I ceturksnī.
	Attīstīt elektroniskos pakalpojumus	Arvien lielāks klientu skaits vēlēšies un spēs sazināties ar Dzemdību namu, izmantojot plašāku saziņas veidu klāstu, tāpēc jāplāno palielināt elektronisku informācijas apmaiņu, kā arī elektronisko pakalpojumu klāstu, piemēram, iesniegumu pieņemšana, pieteikšanās pie speciālistiem, ko klienti var saņemt bez ierašanās Dzemdību namā.	ieviesti 2 jauni elektroniskie pakalpojumi	Izstrādāta mob. telefona aplikācija par RDN pakalpojumiem. Izvērtētas iespējas ieviest elektroniskā pieraksta sistēmu ambulatoriskajiem pakalpojumiem.	2017.gadā veikti izpētes darbi par jau pieejamajām aplikācijām ārvalstīs un to funkcionalitāti. Finanšu taupības nolūkos aktivitātes pārcelta uz 2018.gadā un tiks realizēta, ja būs pieejams finansējums.
	Pilnveidot telefonsakarus	Veikt telefonu centrāles pilnveidi, klientu apkalpošanas pa telefonu pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai, ieviešot atbilstošu tehnisko nodrošinājumu mūsdienīgu tehnisko iespēju pilnvērtīgai izmantošanai un personāla komunikācijas iespēju uzlabošanai.	Veikta telefonu centrāles rekonstrukcija	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi nav plānoti.	Nepietiekamā finansējuma dēļ pasākumi pārcelti uz 2018.gadu.
	Attīstīt informāciju tehnoloģiju vidi	Veikt nepārtrauktu esošo informāciju tehnoloģiju sistēmu pilnveidi un ieviest jaunas – mūsdienu prasībām atbilstošas tehnoloģijas.	Veikta nepārtraukta informāciju tehnoloģiju pilnveide	Turpināt darbu pie pacientu identifikācijas sistēmas izveides.	leviesta pieaugušo pacientu identifikācijas sistēma ar aprocēm un riska grupas pacientu papildus marķēšana. leviesta gan pieaugušo, gan jaundzimušo dokumentācijas, nozīmējumu un izmeklējamā materiāla marķēšana ar uzlīmēm. Aktualizēta dokumentācija. paplašināta ziņošanas sistēma – par pacientu drošības gadījumiem un IT bojājumiem.
				Turpināt pilnveidot elektronisko dokumentu uzskaites sistēmu (EDUS), izmantojot	legādāta papildus funkcionalitāte "Rezolūcijas projekts", kas uzlabo un paātrina dokumentu nodošanu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				<p>pakalpojuma sniedzēja piedāvātās bezmaksas funkcionalitātes un papildus programmējamās piedāvājumus, atbilstoši apmācot darbiniekus un nodrošinot efektīvāku lietvedības darbu. Pēc iespējas aktīvāk izmantot iespēju dokumentu saskaņošanas procesu nodrošināt elektroniski EDUS, kā arī veicināt elektroniski parakstītu un nosūtītu dokumentu apjomu sarakstē ar juridiskām personām. Intraneta mājaslapas <i>dzintra</i> pilnveidošanas gadījumā, veikt papildus izpēti par nepieciešamajām izmaiņām EDUS reģistros un iespējamo papildus reģistru izveidi, lai nodrošinātu darbiniekiem spēkā esošo dokumentu (vispārējie rīkojumi, maksas pakalpojumu cenrādis, kvalitātes vadības dokumentācija) pieejamību <i>dzintra</i>. Palielināt EDUS lietotāju skaitu, iesaistot dokumentu izstrādes un saskaņošanas procesā iepirkumu komisijas locekļus un ārstniecības personas.</p>	<p>darbam izpildītājiem. Sarakstē ar juridiskām personām veicināta elektroniski parakstītu dokumentu aprīte. Palielināts EDUS saskaņojamo dokumentu apjoms (rīkojumi par darbiniekiem, līgumi), nodrošinot efektīvāku dokumentu aprītes procesu. Turpināta un pabeigta kvalitātes vadības dokumentu pievienošana EDUS, paralēli pielāgojot un papildinot iepriekš izveidotos reģistrus, lai nodrošinātu spēku zaudējušo dokumentu versiju saglabāšanu un arhivēšanu, kā arī spēkā esošo versiju publiskošanu <i>dzintra</i>. Lai ierobežotu piekļuvi dokumentiem, kas satur sensitīvus datus, iegādāta papildus funkcionalitāte "Ierobežotas pieejamības pazīme". Finanšu līdzekļu ekonomijas dēļ papildus licences 2017.gadā nav iegādātas, kopējais EDUS lietotāju skaits 26 darbinieki.</p>
				<p>Veikt pastāvīgu IT un fizisko personas datu aizsardzības jomās dokumentu aktualizāciju (atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām) un ievērošanu Dzemdību namā.</p>	<p>Ir veikta Eiropas Savienības regulas Nr.2016/679 par personas datu apstrādes un aprītes aizsardzību prasību apzināšana un noslēgts līgums ar sertificētu fizisko personu datu aizsardzības speciālistu, kurš</p>

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniežamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniežamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				Veikt personāla apmācību.	konsultatīvi palīdzēs ieviest Rīgas Dzemdību namā Eiropas regulas prasības. Darbinieku darba līguma standarta prasībās iekļauts paplašināts regulējums par pienākumu ievērot fizisko personu datu aizsardzību. Pacientu aprūpes līgumos iekļautas prasības par personas datu apstrādi.
				IT risku pastāvīga monitorēšana, moderno loģisko un fizisko līdzekļu izmantošana risku iestāšanās mazināšanai.	Izstrādāts IS drošības apdraudējumu risku pārvaldības plāns 2017.gadam, tajā minētie trūkumi novērsti.
				Plānots modernizēt datorparku un programmatūru.	legādāti 5 monitori, 6 jauni datori (linux, windows), jauna programmatūra, 2 projektori, 5 printeri. Veikta novecojušo ierīču nomaīņa. Izveidotas 4 jaunas darba vietas Ambulatoriskajā nodaļā. Lai ērtāk strādātu ar e-veselību, aprīkotas 5 darba vietas.
				Sekot laicīgai jauninājumu instalēšanai (programmatūra, maršrutētāju, serveru, antivīrusu, darbstaciju).	Darbstacijām ir uzinstalēts jaunākais Windows 10 jauninājums ar numuru 1709. Tiek sekots darbības termiņiem un automātiski instalēts, izmantojot vienotu darbstaciju un lietotāju piekļuves tiesību sistēmu, šādi programmatūru jauninājumi: Mozilla Firefox, Google Chrome, Flash Player, Java, E-parakstītājs un tml. Biznesa programmatūras: Horizon, EDUS, Medprogramma un citas klientu-serveru ir instalētas atbilstoši izstrādātāju izlaistiem atjauninājumiem un versiju izmaiņās ir fiksētas atbilstošajā dokumentācijā.

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				Piedalīties IT infrastruktūras uzlabošanā.	Optimizēta ierīču slodze serveru telpā, tādējādi mazinot komunikācijas mezglu pārslodzes riskus.
				Paplašināt bezvadu datortīkla pārklājumu.	Paplašināts bezvadu datortīkla pārklājums, nodrošinot piekļuves iespējas 1B korpusā.
				Turpināts darbs pie personālvadības grāmatvedības uzskaites sistēmas modernizēšanas.	Ir ieviests sistēmas RVS "Horizon" darba samaksas un personāla vadības modulis, bet darbs turpinās, lai iegūtu atskaites, kas nodrošinātu precīzu virsstundu aprēķinu.
IV. Ģimenes izglītošana	Pilnveidot mācību kursus topošajiem vecākiem	Izstrādāt vienotu apmācību kursu kā kompleksu produktu, topošo vecāku un citu interesentu izglītošanai Dzemdību namā, kā arī lektoru apmācībai kursa pasniegšanai ārpus Dzemdību nama.	Izstrādāts vienots apmācību kurss	"Ģimenes skolas" pakalpojumu attīstīšana.	Uzsāktas un tiek realizētas lekcijas topošajiem vecākiem "Rūpes par jaundzimušo - higiēna, drošība, ēdināšana. Jaundzimušā aprūpe un veselīgi dzīves apstākļi", "Veselīgs un pilnvērtīgs uzturs grūtniecības laikā"; tiek realizētas individuālas psihologa konsultācijas grūtniecēm un pēcdzemdību periodā. Īstenota bezmaksas vecmāšu konsultāciju sniegšana grūtniecēm un jaunajām ģimenēm Starptautiskās vecmāšu dienas akcijas ietvaros.
		Veicināt sadarbību ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas pašvaldības antenatālās aprūpes iestādēm apmācību kursa popularizēšanai.	Vismaz 1 gadā pašu iniciēts izglītojošas informācijas pasākums masu saziņas līdzekļos	Aktīvi iesaistīties Rīgas domes Labklājības departamenta iniciētajos izglītojošajos pasākumos	RD LD projekta "Mēs par veselīgu Rīgu!" sadarbības ietvaros RDN tiek realizētas bezmaksas lekcijas un konsultācijas "Zīdīšanas apmācības" jaunajām un topošajām māmiņām.
			Izveidota un ieviesta iepazīšanās programma par reprodūktīvās veselības jautājumiem, izstrādājot pieejas koncepcijas dažādām mērķauditorijām, piemēram, jauniešiem, topošajiem vecākiem, grūtniecēm	Ēnu dienas organizēšana Dzemdību namā (10.02)	Ēnu dienā 10.02.2017. RDN piedalījās un dažādu profesiju pārstāvjus "ēnoja" 16 skolnieki no visas Latvijas.
				Akcija Starptautiskajā Vecmāšu dienā (05.05.), Mātes dienā (10.05.), Starptautiskajā Māsu dienā (15.05.) un citās profesionālo svētku vai	05.05.2017. - Starptautiskajā Vecmāšu dienā organizēta akcija - vecmāšu bezmaksas konsultācijas, organizēti iekšējie pasākumi Lieldienās, Vecmāšu dienā, Māsu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sniedzamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
				atzīmējamajās dienās.	dienā, Vasaras saulgriežos, Ziemassvētkos akcija "Uzburam Ziemassvētkus".
				Pasaules diena bez tabakas (31.05.)	RDN speciālista dalība diskusijā LR1 "Ģimenes studijā" par smēķēšanu un citām atkarībām grūtniecības laikā, izvietoti informatīvie vides plakāti pie RDN par smēķēšanas kaitīgumu.
				Vasaras saulgrieži - akcija Dzemdību namā.	Organizēts pasākums Vasaras Saulgriežu atzīmēšanai. RDN 1.stāva foajē atklāta Dzemdību centra kalendāru (jaundzimušo skaits pa dienām) izstāde.
	Iesaistīties reprodūktīvās veselības veicināšanas procesā Rīgas pilsētā	Attīstīt iespējas iepazīties ar veselības aprūpi Dzemdību namā; Attīstīt iespējas jauniešiem iepazīties ar reprodūktīvās veselības jautājumiem; Pilnveidot zīdīšanas veicināšanas dienesta darbību.	Vismaz 1 sadarbības pasākums gadā ar Rīgas domes Veselības pārvaldi un Rīgas pašvaldības antenatālās aprūpes iestādēm apmācību kursa popularizēšanai	Akcija Pasaules zīdīšanas veicināšanas nedēļā (1.-7.08.) Akcija un izglītojošu materiālu sērija Krūts veselības mēnesī.	Pasaules Zīdīšanas veicināšanas nedēļā jau trešo reizi organizēta bezmaksas lekcija topošajām un jaunajām māmiņām, publicēti informatīvi materiāli - padomi zīdīšanas veicināšanai. Dzemdību nama 1.stāvā labiekārtota zīdīšanas telpa.
XV. Līdzdalība e-veselības projekta realizēšanā	Iesaistīties e-veselības projekta realizēšanā	Pilnveidot Dzemdību nama MEDPROGRAMMU.	Dzemdību nama pacientu medicīniskās dokumentācijas pakāpeniska elektronizācija	Pastāvīgi aktualizēta MEDPROGRAMMU	Medicīniskās datu apstrādes sistēma tiek pilnveidota nepārtraukti.
		Piedalīties e-veselības projekta ieviešanā.		Ieviest e-DNL un uzsākt e-recepšu izrakstīšanu	Noslēgts līgums ar NVD par E-veselības sistēmas lietošanu. Izstrādāti iekšējie E-veselības sistēmas lietošanas noteikumi un veikta lietotāju instruktāža. Tehniski nodrošināta medicīniskā personāla pieslēgšanās E-veselības datu bāzei gan izmantojot E-veselības portālu, gan Ambulatorās nodaļas pacientu datu apstrādes sistēmu "Ārsta birojs". Pilnībā pāriets uz e-DNL izsniegšanu.
	Nodrošināt informācijas, datu apmaiņas savietojamību	Sniegt priekšlikumus e-veselības projekta izstrādē un ieviešanā savietojamības nodrošināšanai ar Dzemdību nama MEDPROGRAMMU.		Sekot SPKC, NVD aktualitātēm, nepieciešamības gadījumā pilnveidot MEDPROGRAMMU.	Tiek sekots aktivitātēm SPKC, NVD. Stacionāra pacientu datu ievadīšana E-veselības datu bāzē un tās savietojamības nodrošināšana ar

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivāte mērķa sasniegšanai		sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs	
				2017.gadā sasniezamais rezultāts	2017.gada faktiskā izpilde
					MEDPROGRAMMU šobrīd nav aktuāla, tiks risināta 2018.gadā atbilstoši E-veselības projekta jauninājumiem.
		Pilnveidot sadarbības partneriem nododamās informācijas ievades, uzkrāšanas un izmantošanas iespējas, nodrošinot pieejamību elektroniskai dokumentu apmaiņai.		Sadarbība ar SPKC par Jaundzimušo reģistra kartes eksportu.	Tiek sekots aktivitātēm SPKC, Jaundzimušo reģistra karšu elektroniskais eksports plānots pēc izmaiņu ieviešanas kartēs un likumdošanā (atkarīgs no SPKC).

2. DZEMDĪBU NAMA 2017.GADA IEŅĒMUMU UN IZDEVUMU PROGNOZES IZPILDE

Rādītāji	2017. gada budžets, EUR	2017. gada faktiskā izpilde	2017. gada faktiskās izpildes rādītāji salīdzinājumā ar budžeta rādītājiem, EUR	
			EUR	%
Neto apgrozījums	8 717 204	8 623 804	-93 400	98.93
Sniegto pakalpojumu izmaksas	8 317 154	8 042 802	-274 352	96.70
Bruto peļņa vai zaudējumi	400 050	581 002	180 952	45.23
Administrācijas izmaksas	397 250	407 755	10 505	102.64
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	304 137	305 813	1 676	100.55
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	306 937	333 678	26 741	108.71
Pārskata peļņa vai zaudējumi pirms nodokļiem	0	145 382	145 382	
Atliktā uzņēmuma ienākumu nodokļa uzkrājumi	0	0	0	
Uzņēmuma ienākumu nodoklis	0	0		
Pārskata peļņa vai zaudējumi pēc nodokļiem	0	145 382	145 382	0.00

SIA „Rīgas Dzemdību nams”, turpmāk – Dzemdību nams, 2017. gada ieņēmumu budžets izstrādāts atbilstoši 2017. gada janvāra līgumam ar Nacionālo veselības dienestu, turpmāk – NVD, par stacionāro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu, un par sekundāro ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu un apmaksu nosacījumiem 2017. gadā, līgumos noteikto valsts apmaksāto tāmes finansējuma daļu palielinot par ieņēmumiem no veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri tiek apmaksāti pēc faktiski veiktā darba, plānotajiem ieņēmumiem no maksas pakalpojumiem, ieņēmumiem par rezidentu apmācību, kā arī pārējiem medicīniskajiem ieņēmumiem un pārējiem saimnieciskās darbības ieņēmumiem. Budžeta ieņēmumu daļā iekļauts Veselības ministrijas solītais finansējuma palielinājums 2017. gada 9 mēnešiem EUR 861 796 apmērā darba samaksas palielinājumam ārstniecības personām. Gada neto apgrozījums plānots EUR 8 717 204. 2017. gadā neto apgrozījums bija par EUR 93 400, jeb par 1.07 % mazāks, kā plānots.

Pārējās saimnieciskās darbības ieņēmumi (ieņēmumi no telpu nomas, ieņēmumi no ēdināšanas pakalpojumu sniegšanas) iekļauti neto apgrozījumā. Ar šo pakalpojumu nodrošināšanu saistītās izmaksas iekļautas sniegto pakalpojumu izmaksu budžetā un faktiskajā izpildē.

Dzemdību nama 2017. gadā sniegto pakalpojumu izdevumu budžeta daļa ir veidota, pamatojoties uz 2016. gada gaidāmās izpildes aprēķiniem, ņemot vērā preču un pakalpojumu cenu izmaiņas, kā arī kapitālsabiedrības darbības nodrošināšanai nepieciešamo apjomu izmaiņas. Sniegto pakalpojumu izmaksas plānotas EUR 8 317 154 gadā. Sniegto pakalpojumu izmaksas gadā bija par EUR 274 352, jeb par 3.30 % mazākas, kā plānots, kas skaidrojams ar personāla skaita optimizāciju un darba laika plānošanu tā, lai virsstundu apmaksā veidotos tikai tad, ja savādāk nav iespējams nodrošināt nepārtrauktu darba procesu.

2017. gada budžetā plānota bruto peļņa EUR 400 050 apmērā. Bruto peļņa 2017. gadā EUR 581 002, par EUR 180 952 lielāka, kā plānots.

Administrācijas izmaksas plānotas EUR 397 250 apmērā. 2017. gada gaidāmā izpilde ir par EUR 10 505 jeb par 2.64 % lielāka nekā budžetā tika plānots. Administrācijas izmaksu pieaugums skaidrojams, gan ar darba samaksas pieaugumu vadošajiem speciālistiem, gan ar administrācijas pamatlīdzekļu nolietojuma pieaugumu. 2017. gadā plānotās administrācijas izmaksas ir 4.56 % no neto apgrozījuma, faktiskās administrācijas izmaksas bija 4.73 % no neto apgrozījuma

Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi budžetā tika plānoti EUR 304 137 apmērā, t. sk. EUR 301 937, kas veido 1/5 daļu no ERAF projekta investīcijām EUR 1 509 684 apmērā (projekts „Stacionārās veselības aprūpes infrastruktūras pilnveidošana Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas Dzemdību nams”, veicot pasākumus veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un izmaksu efektivitātes uzlabošanai”), un EUR 2 200 Pārējie procentu un tamlīdzīgi ieņēmumi. 2017. gadā ieņēmumi, šajā postenī ieņēmumi ir par EUR 1 676 lielāki, kā plānots.

Pārējie saimnieciskās darbības izdevumi budžetā tika plānoti EUR 306 937 apmērā, t. sk. EUR 301 937, kas veido 1/5 daļu no ERAF projekta investīcijām EUR 1 509 684 apmērā (projekts „Stacionārās veselības aprūpes infrastruktūras pilnveidošana Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas Dzemdību nams”, veicot pasākumus veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un izmaksu efektivitātes uzlabošanai”) un EUR 5000 - citām ar saimniecisko darbību nesaistītām izmaksām. Postenī Citas ar saimniecisko darbību nesaistītas izmaksas tiek iekļautas izmaksās, kuras nav tieši saistītas ar saimniecisko darbību, piemēram, līdzjūtības, ziedu iegāde, valūtas konvertācijas izdevumi, kompensāciju izmaksas, līgumsodi, ja tādi ir radušies, izdevumi darbinieku (dežūrpersonāla) ēdināšanai.

2017. gada gaidāmā izpilde postenī Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas EUR 333 678, t. sk. EUR 301 937, kas veido 1/5 daļu no ERAF projekta investīcijām EUR 1 509 684 apmērā (projekts „Stacionārās veselības aprūpes infrastruktūras pilnveidošana Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas Dzemdību nams”, veicot pasākumus veselības aprūpes pakalpojumu kvalitātes un izmaksu efektivitātes uzlabošanai”) un Citas izmaksas EUR 31 741 apmērā, kas ir ievērojami vairāk, kā plānotie EUR 5 000, tas skaidrojams ar virsstundu pārrēķinu par 2016. gadu (EUR 2 612), PVN deklarāciju labojumiem par iepriekšējiem diviem gadiem, pēc kļūdas priekšnodokļa piemērošanā atklāšanas no ES ievēdamajām precēm, ar PVN neapliekamu saimniecisko darījumu nodrošināšanai (EUR 11 090, kavējuma nauda EUR 3 701), iepriekšējo periodu izdevumiem par saņemtajiem pakalpojumiem (EUR 6 688), bezcerīgo debitoru parādu norakstīšanu (EUR 4 649), pēc Veselības Inspekcijas lēmuma maksas pakalpojumu summu atmaksāšanu (EUR 440), darbinieku ēdināšanas izdevumiem (EUR 1911) un citiem izdevumiem, dažādi pasākumi, ziedi, līdzjūtības (EUR 650).

2017. gada budžetā netika plānota peļņa. Tomēr 2017. gada gadā pēc grāmatvedības uzskaites datiem kapitālsabiedrība ir strādājusi ar peļņu EUR 145 382 apmērā pirms nodokļiem. Peļņu plānots novirzīt kapitālsabiedrības attīstībai.